

ПРИКАЗ

от «06» марта 2023 г.

№ 33/орг

г. Красноярск

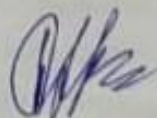
**Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам, а также комплекса мер по устранению коррупционных рисков или их минимизации**

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в процессе осуществления работниками профессиональной деятельности, позволяющих злоупотреблять ими должностными обязанностями с целью получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера вопреки законным интересам общества и государства, учитывая «Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации» (утв. Минтрудом России), в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в КГБОУДПО ККЦМО (Приложение № 1).
2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и зоны повышенного коррупционного риска (Приложение № 2).
3. Утвердить комплекс мер по устранению коррупционных рисков или их минимизации (Приложение № 3).
4. Системному администратору Курбану А.В. обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте Центра.
5. Секретарю Подшиваловой О.Н. после подписания ознакомить заинтересованных лиц с приказом под подпись.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.И. Грицан

## Приложение № 1

к приказу от 06.03.2023 №33

«Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам»

### **Перечень**

#### **коррупционно-опасных функций**

1. Осуществление закупок товаров, работ и услуг для нужд Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр медицинского образования».
2. Процедура приема и отчисления обучающихся.
3. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация, итоговая аттестация).
4. Прием и рассмотрение документов на присвоение квалификационных категорий специалистов со средним медицинским образованием.
5. Финансово-хозяйственная деятельность Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр медицинского образования».
6. Предоставление платных образовательных и консультационных услуг.
7. Процедура заселения в общежитие обучающихся Центра и иных граждан.

Приложение №2

к приказу от 06.03.2023 №33

«Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам»

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и зоны повышенного коррупционного риска**

1. Директор
2. Заместитель директора по учебной работе
3. Заведующий терапевтическим отделением
4. Заведующий хирургическим отделением
5. Заведующий педиатрическим отделением
6. Преподаватель
7. Начальник хозяйственного отдела
8. Начальник планово-экономического отдела
9. Главный бухгалтер
10. Специалист по закупкам
11. Начальник отдела, юрисконсульт
12. Специалист по кадрам
13. Заведующий организационно-аналитическим отделом
14. Специалист организационно-аналитического отдела
15. Заведующий отделением дистанционного обучения
16. Специалист отделения дистанционного обучения
17. Заведующий мультипрофильным аккредитационно – симуляционным центром
18. Специалист мультипрофильного аккредитационно – симуляционного центра
19. Заведующий общежитием

**Зоны повышенного коррупционного риска**

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны повышенного коррупционного риска
1	Организация образовательной деятельности	а) использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственника;

		б) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	а) отказ от проведения мониторинга цен на товары, работы и услуги; б) предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работы и услуги; в) установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
3	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	а) планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; б) формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; в) нецелевое использование бюджетных средств; г) неэффективное использование имущества; д) распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством Российской Федерации е) несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; ж) умышленное досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета; з) отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества; и) недостоверные данные в отчетности
4	Привлечение дополнительных источников материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	а) непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований; б) использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на обучающихся и иных посетителей Центра со стороны работников)
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	а) искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности



6	Взаимоотношения с обучающимися	а) получение подарков работниками Центра от обучающихся и иных посетителей Центра за оказание услуг должностным лицом, прямо входящим в его должностные обязанности, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7	Обращения юридических, физических лиц	а) требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; б) нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан, организаций
8	Работа со служебной информацией, документами	а) попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Проведение аттестации	а) необъективная оценка знаний и навыков у обучающихся при выставлении оценок, завышении оценочных баллов; б) завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся или иных посетителей
10	Прием документов на присвоение квалификационных категорий специалистам со средним медицинским образованием	а) требование от физических лиц вознаграждения за «положительное» рассмотрение работ на присвоение квалификационных категорий
11	Незаконное взимание денежных средств с обучающихся и иных посетителей Центра	а) сбор денежных средств, подарков с обучающихся и иных посетителей Центра для личных целей за услуги, которые Центр оказывает на безвозмездной основе
12	Незаконное взимание дополнительных денежных средств за заселение в общежитие	а) требование дополнительного вознаграждения от обучающихся и иных граждан за проживание в общежитии при наличии свободных мест

## Приложение 3

к приказу от 06.03.2023 №33

«Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам»

### **Комплекс мер**

#### **по устранению коррупционных рисков или их минимизации**

1. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2. Организация руководителями структурных подразделений работы по контролю деятельности подчиненных им работников.
3. Привлечение к принятию решений представителя первичной профсоюзной организации.
4. Независимая работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников Центра.
5. Систематический контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации.
6. Систематический контроль за процедурой принятия и рассмотрения документов на присвоение квалификационных категорий специалистам со средним медицинским образованием.
7. Организация и контроль за процедурой приема обучающихся на обучение. Обеспечение открытой информации о приеме обучающихся на официальном сайте Центра.
8. Проведение анкетирования среди обучающихся и работников Центра (в т.ч. анонимного) для выявления коррупциогенных факторов.
9. Систематический контроль за деятельностью специалиста по закупкам.
10. Не предоставлять отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений.
11. Не демонстрировать приближение к руководству Центра «любимцев» делегированием им полномочий, не соответствующих статусу.