

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием»  
(КГБОУ ДПО ККЦПКССМО)

Принято на заседании педагогического  
совета Центра  
Протокол № 3  
« 28 » сентября 2017 г.



Утверждаю  
Директор КГБОУ ДПО ККЦПКССМО  
Ю. Г. Беляшкин  
« 01 » сентября 2017 г.

## Положение о порядке проведения стажировки медицинских работников

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации и проведения стажировки специалистов со средним медицинским образованием в Краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием» (далее – Центр)

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минздрава России от 03.08.2012 г. № 66н «Порядок и сроки совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путём обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 27.08.2015 г. N 599 «Об организации внедрения в подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации образовательных и научных организациях подготовки медицинских работников по дополнительным профессиональным программам с применением образовательного сертификата»;
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 04.08.2016 г. N 575н «Об утверждении Порядка выбора медицинским работником программы повышения квалификации в организации, осуществляющей образовательную деятельность, для направления на дополнительное профессиональное образование за счет средств нормированного

страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования»

1.3. Действие Положения распространяется на все структурные подразделения Центра, участвующие в образовательной деятельности в области повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием.

Стажировка – производственная деятельность для приобретения опыта работы или повышения квалификации по специальности.

1. Стажировка является одним из видов дополнительного профессионального образования специалистов и является одной из важнейших форм повышения квалификации.

2. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов.

3. По результатам прохождения стажировки, являющейся самостоятельным видом обучения, стажеру выдается документ о краткосрочном или длительном повышении квалификации в зависимости от срока обучения.

4. Сроки стажировки, являющейся самостоятельным видом обучения, устанавливаются договором, заключаемым образовательным учреждением с конкретной организацией. Сроки стажировки, предусмотренной в качестве раздела учебного плана при повышении квалификации или профессиональной переподготовке специалистов, определяются образовательным учреждением исходя из общих целей обучения.

## **II. Цели и задачи стажировки**

*Целью* стажировки является освоение новых методов и технологий профессиональной деятельности, повышение уровня теоретических и практических знаний в определенном направлении деятельности в соответствии с квалификацией.

*Задачами стажировки являются:*

- ✓ умение применять теоретические знания, полученные в процессе повышения квалификации или переподготовки, в конкретной практической работе;
- ✓ углубление, обобщение, закрепление и практическое применение усвоенных профессиональных знаний;
- ✓ изучение и обогащение своего профессионального потенциала за счет изучения передового и новаторского опыта коллег;

- ✓ приобретение и совершенствование практических навыков;

### **III. Порядок организации обучения в форме стажировки**

1. Содержание стажировки определяется Центром с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку.
2. Сроки и продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение, исходя из ее целей и по согласованию с руководителем образовательной организации, где она проводится.
3. Руководителем медицинской организации направляется в адрес руководителя Центра ходатайство (Приложение № 1). Отдел комплектования и сертификации оформляет направление на цикл повышения квалификации в адрес руководителя медицинской организации, куда планируется направить слушателя для прохождения стажировки. (Приложение № 2).
4. Совместно с представителем медицинской организации, где планируется проведение стажировки, определяют непосредственного руководителя для слушателя, назначаемого приказом в медицинской организации, копия которого предоставляется в Центр.
5. Ответственный преподаватель формирует программу стажировки (Приложение № 3).
6. Зачисление слушателя на стажировку осуществляется приказом директора Центра. Слушатель получает перечень документов необходимых для прохождения стажировки (Приложение № 4).
7. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:
  - выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве дублера или временно исполняющего обязанности);
  - самостоятельную работу с учебными изданиями;
  - приобретение профессиональных и организаторских навыков;
  - изучение организации и технологии работ;
  - работу с нормативной, технической и другой документацией;
  - участие в совещаниях, деловых встречах.
8. По завершению стажировки слушатель оформляет отчет специалиста о прохождении стажировки. Отчет оценивается непосредственным руководителем стажировки. (Приложение № 5).
9. По завершению стажировки слушатель проходит итоговое испытание в форме зачета.

10. Если стажировка является самостоятельным видом дополнительного профессионального образования (не менее 16 часов), слушатель получает удостоверение о повышении квалификации, с оценкой за отчет.

#### **IV. Документы, необходимые для организации обучения по накопительной системе**

1. Ходатайство от руководителя медицинской организации на прохождение стажировки
2. Направление в медицинскую организацию (оформляется в Центре)
3. Программа стажировки (определяется в Центре)
4. Отчет специалиста о прохождении стажировки

#### **V. Заключительные положения**

В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения по совершенствованию учебного процесса.

Положение принимается педсоветом и утверждается директором Центра в установленном порядке.



Директору КГБОУ ДПО «Красноярский краевой  
центр повышения квалификации специалистов  
со средним медицинским образованием»

От главного врача (иное) \_\_\_\_\_

(наименование МО)

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

### Ходатайство

Администрация \_\_\_\_\_

(наименование МО)

Просит Вас рассмотреть возможность прохождения нашим  
специалистом \_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста, должность, наименование отделения

\_\_\_\_\_ стаж в должности, квалификационная категория

дополнительного профессионального образования в форме  
полной/частичной **(нужное подчеркнуть)** *стажировки* с « \_\_\_\_\_ »  
\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. с целью  
совершенствования / получения новой компетенции, необходимой для  
профессиональной деятельности / повышения профессионального  
уровня в рамках имеющейся квалификации / изучение передового  
опыта / закрепления теоретических знаний, полученных при освоении  
программ повышения квалификации / приобретение практических  
навыков и умений для их эффективного использования при исполнении  
своих должностных обязанностей **(нужное подчеркнуть)**.

Дата

Ф.И.О. руководителя МО \_\_\_\_\_ Подпись

МП

Главному врачу (руководителю)

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Наименование медицинской организации)

От директора КГБОУ ДПО «Красноярский краевой  
центр повышения квалификации специалистов  
со средним медицинским образованием»

### Направление на дополнительное профессиональное образование

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_ !

Для прохождения дополнительного профессионального образования в  
форме полной / частичной **(нужное подчеркнуть)** стажировки в Вашу  
медицинскую организацию направляется \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста, должность, стаж в должности

2. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста, должность, стаж в должности

3. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста, должность, стаж в должности

4. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста, должность, стаж в должности

5. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста, должность, стаж в должности

с « » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по « » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. с целью

совершенствование имеющейся компетенции / получение новой  
компетенции, необходимой для профессиональной деятельности /  
повышения профессионального уровня в рамках имеющейся  
квалификации / изучение передового опыта / закрепления  
теоретических знаний, полученных при освоении программ повышения  
квалификации / приобретение практических навыков и умений для их  
эффективного использования при исполнении своих должностных  
обязанностей **(нужное подчеркнуть)**.

Дата

Ф.И.О. руководителя МО \_\_\_\_\_ Подпись

МП

**Индивидуальная программа стажировки**

№ п/п	Дата прохождения стажировки	Освоенные компетенции	Место прохождения (структурное подразделение медицинской организации или отделения)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

Подготовлено \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 г.  
(Ф.И.О. преподавателя, подпись) (дата)

Согласовано \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 г.  
(Ф.И.О. руководителя, подпись) (дата)

Ознакомлен \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 г.  
(Ф.И.О. слушателя, подпись) (дата)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 г.

МП



## Отчет специалиста о прохождении стажировки

Ф.И.О. слушателя \_\_\_\_\_

Проходившего на базе организации (указать полное название)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

в срок с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

по теме \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя стажировки, должность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### Дневник стажировки

№ п/п	Дата прохождения стажировки	Освоенные компетенции (виды работы, которые выполнены)	Место прохождения (структурное подразделение медицинской организации или отделения)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

Заключение руководителя об итогах прохождения стажировки и выполнения программы (подпись) \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)

МП медицинской организации

## Анкета слушателя

Наиболее эффективными, интересными, продуктивными и полезными для дальнейшей профессиональной деятельности (указать темы, разделы, формы работы) явились \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

ОК, ПК усовершенствованные при прохождении стажировки \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

ОК, ПК полученные при прохождении стажировки \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

Какие проблемы возникли при прохождении стажировки \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

В дальнейшей работе планирую использовать следующие материалы стажировки \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

Оценка качества организации стажировки, обеспечения необходимой информацией и документацией \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

Замечания, рекомендации по результатам стажировки \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

Дата

Подпись

1.2. Накопительная система вводится с целью создания условий для реализации возможностей непрерывного образования. Слушатель вправе добровольно использовать возможности накопительной системы. Положение разработано в целях обеспечения возможности выбора индивидуального образовательного маршрута, наиболее полного и гибкого удовлетворения современных запросов специалистов со средним медицинским образованием, требований образовательных систем, общества, государства к квалификации медицинских работников лечебно-профилактических учреждений, создания условий для динамичного развития и модернизации образовательной системы.

1.1. Настоящее положение определяет порядок прохождения стажировки медицинских работников в краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием» (далее Центр) при обучении слушателей по дополнительным профессиональным программам,

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 августа 2012 г. N 66н «Порядок и сроки совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях».

Стажировка – производственная деятельность для приобретения опыта работы или повышения квалификации по специальности.

1. Стажировка является одним из видов дополнительного профессионального образования специалистов и является одной из важнейших форм повышения квалификации.
2. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов.
3. По результатам прохождения стажировки, являющейся самостоятельным видом обучения, стажеру выдается документ о краткосрочном или длительном повышении квалификации в зависимости от срока обучения.
4. Сроки стажировки, являющейся самостоятельным видом обучения, устанавливаются договором, заключаемым образовательным учреждением с конкретной организацией. Сроки стажировки, предусмотренной в качестве раздела учебного плана при повышении квалификации или профессиональной переподготовке специалистов, определяются образовательным учреждением исходя из общих целей обучения.