


СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения
Красноярского края


Б.М. Цымбик
« 05 » декабря 2022 года



УТВЕРЖДЕНО

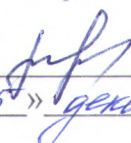
Директор КГБОУДПО «Красноярский
краевой центр медицинского
образования»


А.И. Грипан
« 05 » декабря 2022 года



СОГЛАСОВАНО

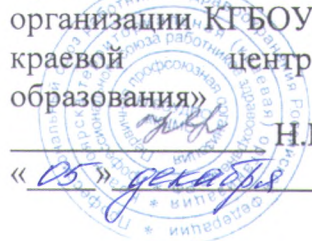
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края


А.Е. Москвина
« 05 » декабря 2022 года

СОГЛАСОВАНО

Представитель первичной профсоюзной
организации КГБОУДПО «Красноярский
краевой центр медицинского
образования»


Н.Н. Филатова
« 05 » декабря 2022 года



ИЗМЕНЕНИЯ

в положение

об оплате труда работников

краевого государственного бюджетного образовательного учреждения

дополнительного профессионального образования

«Красноярский краевой центр медицинского образования»

(КГБОУДПО ККЦМО)

(утв. с 01.07.2022 г.)

1. Приложение № 2 «Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБОУДПО «Красноярский краевой центр медицинского образования», для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» изложить в новой редакции (прилагается).


2. Приложение № 4 «Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2023 г.

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГБОУДПО «Красноярский краевой
центр медицинского образования»


СОГЛАСОВАНО

Представитель первичной
профсоюзной организации
КГБОУДПО «Красноярский
краевой центр медицинского
образования»


Н.Н. Филатова
« 15 » января 2022 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор
КГБОУДПО «Красноярский
краевой центр медицинского
образования»


А.И.Грицан
« 15 » января 2022 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников
КГБОУДПО «Красноярский краевой центр медицинского образования», для
осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой
работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за
качество выполняемых работ

1. Критерии оценки результативности и качества труда педагогического состава
(преподаватели, старший методист, методист):

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Новые формы организации учебного процесса	наличие	наличие	20	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
1.2	Использование интерактивных методов и форм обучения	наличие	наличие	20	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
1.3	Создание методических комплексов и учебно-программной	наличие	утверждено руководителем и рекомендовано	20	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	документации, в том числе электронных учебников, пособий		к применению		
			отсутствие	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	выполнение	срочные и важные задания	60	1 раз в квартал
			срочные или важные задания	55	
			отсутствие	0	
2.2	Проверка письменных работ	проверенные работы	наличие	5	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Оперативность и качество выполнения работ	наличие	наличие	10	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
3.2	Показатели посещаемости	процент прошедших обучение по дисциплинам от общего числа слушателей, подлежащих обучению	90 и более	5	1 раз в квартал
			менее 90	0	
3.3	Жалобы, замечания на работу и качество оказываемых услуг	жалобы и замечания	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
Максимальный балл				150	

* Для преподавателей оценка критериев в баллах осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

2. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего отделом, заведующего отделением, заведующего центром:

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Уровень организации управления и контроля внутри структурного подразделения			100	1 раз в квартал
1.1.1	Профессионализм	наличие	наличие оперативности в решении вопросов	40	1 раз в квартал
			отсутствие оперативности в решении вопросов	0	
1.1.2	Новые формы, методы и технологии организации труда	наличие	освоение, внедрение, применение	50	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
1.1.3	Соблюдение требований охраны труда и техники безопасности (в т. ч. противопожарной)	наличие	отсутствие нарушений	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	выполнение	срочные и важные задания	70	1 раз в квартал
			срочные или важные задания	40	
			отсутствие	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Оперативность и качество выполнения работ			110	1 раз в квартал
3.1.1	Своевременность выполнения планов и поручений		результативность выполнения планов и своевременность выполнения поручений (без замечаний)	30	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
			результативность выполнения планов или своевременность выполнения поручений (с замечаниями)	15	
3.1.2	Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, иных документов		соблюдение сроков (без замечаний)	40	1 раз в квартал
			соблюдение сроков (с замечаниями)	20	
			несоблюдение сроков	0	
3.1.3	Жалобы, замечания на работу и качество оказываемых услуг		отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
Максимальный балл				280	

3. Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово – экономической службы:

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
1.1.	Соблюдение финансово – хозяйственной дисциплины		95	1 раз в квартал
1.1.1	Исполнение бюджета	исполнено	55	1 раз в квартал
		не исполнено	0	
1.1.2	Необоснованные остатки на лицевых счетах	отсутствие	40	1 раз в квартал
		наличие	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Замечания по результатам аудиторских проверок и ревизий	отсутствие	60	1 раз в квартал
		наличие	0	

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2.2	Выполнение срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	срочные и важные задания	55	1 раз в квартал
		срочные или важные задания	20	
		отсутствие	0	
3	Качество выполняемых работ			
3.1	Оперативность и качество выполнения работ		70	1 раз в квартал
3.1.1	Владение специализированными информационными программами	наличие	35	1 раз в квартал
		отсутствие	0	
3.1.2	Умение самостоятельно принимать решения	наличие	35	1 раз в квартал
		отсутствие	0	
Максимальный балл			280	

4. Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала, не включенного в предыдущие группы:

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	наличие	85	1 раз в квартал
		отсутствие	0	
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	наличие	60	1 раз в квартал
		отсутствие	0	
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие нарушений	15	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы			

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2.1	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	выполнение	35	1 раз в квартал
		отсутствие	0	
2.2	Выполнение срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	срочные и важные задания	115	1 раз в квартал
		срочные или важные задания	60	
		отсутствие	0	
3	Качество выполняемых работ			
3.1	Участие, внесение предложений по рациональному использованию материальных и/или финансовых ресурсов	участие, предложения	15	1 раз в квартал
		участие	10	
		отсутствие	0	
3.2	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	25	1 раз в квартал
		наличие	0	
Максимальный балл			350	

Приложение № 4
к положению по оплате труда работников
КГБОУДПО «Красноярский краевой
центр медицинского образования»

СОГЛАСОВАНО

Представитель первичной
профсоюзной организации
КГБОУДПО «Красноярский
краевой центр медицинского
образования»

Н.Н. Филатова
«» 2022 года



УТВЕРЖДЕНО

Директор
КГБОУДПО «Красноярский
краевой центр медицинского
образования»

А.И. Грицан
«» 2022 года



Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным
рабочим днем

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
1	Главный бухгалтер	3	Приказ КГБОУДПО «Красноярский краевой центр медицинского образования» от 29.04.2022 г. № 38а/орг, коллективный договор на 2021 – 2024 годы от 01.07.2021 г., пункт 5.9
2	Начальник отдела (хозяйственный отдел)	3	
3	Заведующий отделом (организационно-аналитический отдел)	3	
4	Начальник отдела (планово-экономический отдел)	3	
5	Начальник отдела, юрист-консульт	3	

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

на 9 (девяти) листах

Директор
КГБОУДО ККЦМО  А.И. Грицан

