



СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности
министра здравоохранения
Красноярского края

Б.М. Немик
2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор КГБОУДПО «Красноярский
краевой центр медицинского
образования»

А.И. Грицан
« 09 » 2024 года

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края

А.Е. Москвина
« 09 » 2024 года

СОГЛАСОВАНО

Представитель первичной профсоюзной
организации КГБОУДПО «Красноярский
краевой центр медицинского
образования»

Н.Н. Филатова
« 09 » 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ

в положение

об оплате труда работников

краевого государственного бюджетного образовательного учреждения

дополнительного профессионального образования

«Красноярский краевой центр медицинского образования»

(КГБОУДПО ККЦМО)

(утв. с 01.07.2022 г.)

1. Раздел 4:

пункт 4.1. дополнить подпунктом 4.1.6 следующего содержания:

«4.1.6. Специальная краевая выплата»;

пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам учреждения устанавливается персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск.

Размер названной персональной выплаты рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв, (1)$$

где:

ПН - размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп - размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами края;

Ккв - коэффициент повышения заработной платы;

Ккв для работников учреждений устанавливается министерством здравоохранения Красноярского края.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

специальной краевой выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Названная персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда учреждения на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Названная персональная выплата работнику учреждения устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работника учреждения при выплате заработной платы указывается отдельной строкой.»

дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей. При не полностью отработанной норме рабочего

времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Абзацы четвертый – семнадцатый пункта 4.10 действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2024 г.