

МИССИЯ КГБОУ ДПО «Красноярского краевого ЦЕНТРА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ специалистов со средним медицинским образованием»

- повышение квалификации специалистов со средним медицинским образованием, работающих в области здравоохранения, на основе современных образовательных и информационных технологий;
- помощь в приобретении (в дополнение к среднему образованию) знаний и навыков, востребованных на этапе модернизации здравоохранения, а также сертификация специалистов;
- обучение здоровьесберегающим технологиям, повышение медицинской культуры нашего общества.

Центр повышения квалификации ведет повышение квалификации по специальностям: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Скорая неотложная помощь», «Акушерское дело», «Операционное дело», «Анестезиология и реанимация», «Организация сестринского дела», «Физиотерапия», «Медицинский массаж», «Лабораторная диагностика», «Рентгенология». Стратегической задачей Центра является формирование конкурентно способных специалистов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, формирование профессионального стандарта специалистов. Для решения этой задачи, совершенствуются и создаются новые программы, в образовательный процесс активно внедряются инновационные технологии (за последние 5 лет преподавателями разработано более 100 учебно-методических пособий, включая электронные). Реализуется принцип практико-ориентированной подготовки, что способствует развитию умений и навыков работы в конкретном производственном режиме.

Ведущие лечебно-профилактические учреждения города и края являются базами обучения Центра повышения квалификации. Укрепление связей с практическим здравоохранением, фармацевтическими учреждениями и Центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора по Красноярскому краю – одна из основ работы нашего учебного заведения.

Центр повышения квалификации является зоной уникального слиянием двух важных благородных профессий – педагога и медицинского работника. Кропотливый каждодневный труд преподавателей центра направлен на высокопрофессиональную подготовку специалистов лечебно-профилактических учреждений города и края.

•ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Совершенствование профессиональных знаний и навыков в Центре повышения квалификации осуществляется путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам, реализуемым в виде профессиональной переподготовки, повышения квалификации, стажировки.

Совершенствование профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в Центре повышения квалификации осуществляется с целью обновления имеющихся теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности, а также получения дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида медицинской или фармацевтической деятельности.

Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка работников проводятся главным образом с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы а также с применением дистанционного обучения.

Необходимость прохождения работниками профессиональной переподготовки, и повышения квалификации и стажировки устанавливается законодательством.

Профессиональная переподготовка проводится в обязательном порядке для работников, планирующих выполнение нового вида медицинской или фармацевтической деятельности.

Повышение квалификации работников проводится не реже одного раза в 5 лет в течение всей их трудовой деятельности.

Сроки, формы, содержание и технология обучения по программам дополнительного профессионального образования, в части реализации соответствующей образовательной программы определяются Центром повышения квалификации самостоятельно.

Продолжительность обучения устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение, исходя из ее целей и по согласованию с Центром повышения квалификации.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников организуются в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Приказ Минздрава России от 10.02.2016 N 83н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием" (Зарегистрировано в Минюсте России 09.03.2016 N 41337)
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. N 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»,

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации № 982н от 29 ноября 2012 года «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, форм и технических требований сертификата специалиста»;
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации № 66н от 03 декабря 2012 года «Об утверждении порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях».
- Письмо Минобрнауки России от 02.09.2013 N АК-1879/06 «О документах о квалификации».
- Устав Центра повышения квалификации;
- Иные локальные акты Центра повышения квалификации, относящиеся к обеспечивающим функционирование СМК в отношении образовательной деятельности.
- Центр повышения квалификации обеспечивает совершенствование профессиональных знаний и навыков работников бюджетных медицинских организаций в рамках реализации ежегодно устанавливаемого государственного задания на оказание соответствующих услуг в соответствии с заявками органов управления здравоохранением субъектов Российской Федерации и муниципальных образований. Также реализуется дополнительный объем образовательных услуг на внебюджетной основе по согласованным заявкам от организаций-плательщиков и физических лиц в рамках утвержденного учебно-производственного плана на календарный год.

Освоение программ дополнительного профессионального образования в виде повышения квалификации и профессиональной переподготовки завершается обязательной итоговой аттестацией. Слушателям, успешно завершившим освоение программы дополнительного профессионального образования в виде повышения квалификации, выдаются сертификат и удостоверение о повышении квалификации.

Работники, успешно завершившие освоение программ дополнительного профессионального образования в виде повышения квалификации или профессиональной переподготовки, могут продолжать профессиональную деятельность по соответствующей медицинской специальности.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации включают в себя следующие виды обучения:

- профессиональная переподготовка (свыше 250 часов).
- повышение квалификации сертификационные циклы* (от 144 часов);
- повышение квалификации не сертификационные циклы (от 16 часов и до 144 часов);

Центр повышения квалификации выдаёт слушателям повышения квалификации или профессиональной переподготовки специалистов, успешно завершившим курс обучения, следующие документы установленного образца:

- диплом о профессиональной переподготовке по программе в объеме свыше 250 часов;
- сертификат специалиста для лиц, прошедших обучение по программе в объеме 144 часа и более;
- удостоверение о повышении квалификации для лиц, прошедших обучение в объеме от 16 до 500 часов.

**Все циклы продолжительностью более 144 часов являются сертификационными*

Дистанционные технологии.

При проведении образовательных циклов по программам дополнительного профессионального образования в Центре повышения квалификации используются дистанционные образовательные технологии, информация на сайте <http://krascpk.ru>.

Стажировка.

При проведении отдельных циклов профессиональной переподготовки в программу включена стажировка на рабочем месте.

Выездные циклы по предварительным заявкам:

Центр повышения квалификации организует и проводит дополнительные, к предусмотренным учебно-производственным планом, выездные циклы, в том числе сертификационные, по всем направлениям повышения квалификации. Выездные программы реализуются на клинических базах ЦПК по предварительным заявкам органов и учреждений здравоохранения, негосударственных центров и организаций. Прошедшим обучение выдаются соответствующие пройденной программе образовательные документы установленного образца.

УСЛОВИЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ДПО:

Напоминает Вам, что основанием для приглашения специалиста на обучение является заявка (по установленной форме).

Порядок оформления заявок на повышение квалификации специалистов, составления учебно-производственного плана и предоставления путевок на повышения квалификации специалистов:

1. Руководителем лечебно-профилактического учреждения составляется заявка на повышение квалификации специалистов подведомственного учреждения на учебный год с последующим представлением ее в отдел комплектации КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр повышения квалификации специалистов со средним профессиональным образованием» в срок до 1 апреля текущего года.
2. Центр повышения квалификации обобщает заявки, поступившие от руководителей учреждений, формирует учебно-производственный план на следующий учебный год.
3. Центр повышения квалификации в соответствии с заявками направляет в учреждения здравоохранения путевки на повышение квалификации специалистов.

Порядок оформления документов по обучению на циклах повышения квалификации на бюджетной основе:

Слушатели бюджетных циклов повышения квалификации обращаются в Отдел комплектования и сертификации. Для оформления необходимо иметь при себе документы в следующем составе:

1. Приказ (выписку из приказа) медицинской организации о направлении на обучение.
2. Выданную Центром повышения квалификации путевку;
3. Паспорт (предъявляется лично);
4. Копию диплома о среднем профессиональном образовании (заверенную отделом кадров);
5. Копию свидетельства о браке, если диплом о среднем профессиональном образовании выдан на другую фамилию (заверенную отделом кадров);

6. Санитарную книжку;
7. Медицинский халат;
8. Сменную обувь;
9. Фото для пропуска размером 3´4 см;
10. Копия трудовой книжки (заверенная отделом кадров)
11. Копия документа о квалификационной категории;
12. Оригинал сертификата для замены и его копия.